

September 2011

Med dagstidningens räckvidd och facktidningens fokus

Sveriges  
Ekonomföreningars  
Riksorganisation

civilEKNOMERNA

MEDIA  
PLANET

Nr. 1

# DEN FRAMTIDA CIVILEKONOMEN

3  
TIPS

## AKADEMIKER – LIERA DIG MED NÄRINGSLIVET

**Barbro Ehnbohm** – Mentor och maktfaktor som banar väg för  
gräddan av unga och ambitiösa svenska tjejer i USA.

Nina Forssblad:  
Flera arbetsgivare  
efterfrågar  
utlandsstudier



SIDA 6

Johanna Hallin:  
Det handlar om  
att bygga ett  
starkt varumärke



SIDA 9

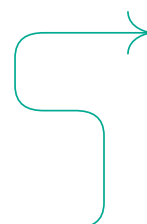


### Akademikernas a-kassa Tre skäl till att du som akademiker ska vara med

**Det är en försäkring** Självklart ska du försäkra din inkomst precis som du försäkrar ditt hus och din bil.

**Du behöver inte byta a-kassa** Du som är akademiker kan vara med under hela din yrkeskarriär.

**God service till ett lågt pris** Vår personal är kompetent och serviceinriktad. Månadsavgiften är 90 kronor.

aea.se  
0771-AKASSANAkademikernas  
a-kassa



# UTMANINGAR

En högkvalitativ ekonomutbildning som värnar om studentinflytande och samverkan är en förutsättning för svensk tillväxt samt personlig utveckling av den enskilde studenten.

## Koppla dina studier till näringslivet

Det är viktigt att en hög kvalitet upprätthålls och att ekonomutbildningen kontinuerligt utvecklas för att möta framtidens krav och förväntningar. En viktig del i denna utbildningsutveckling är satsningen på en tydligare arbetslivskoppling. Sveriges Ekonomföreningars Riksorganisation (S.E.R.O.) och Civilekonomerna anser att det är av stor vikt att göra ytterligare satsningar på att utöka kopplingen mellan arbetslivet och dagens ekonomutbildning.

### Dagens ekonomistudenter

I dag finns det 35 000 ekonomistudenter vid svenska lärosäten. Majoriteten av dessa kommer om några år att finnas ute på arbetsmarknaden. Högre utbildning ska ge studenten färdigheter i att självständigt bilda sig en uppfattning om världen utifrån redan formulerade teorier, en insikt i ledarskap, kunna göra etiska överväganden i sin framtida yrkesroll och bidra till kunskapsutvecklingen. Var kommer den praktiska kunskapen in i bilden? När får dagens ekonomistudenter tid för att träffa den arbetsmarknad som de senare ska bli en del av?

Ekonomutbildningens arbetslivskoppling sker i dag genom

inspirerande gästföreläsningar, företagsrelaterade arbetsuppgifter i form av "case", fadderföretagsverksamhet, frukostseminarier och arbetsmarknadsmässor. Listan kan göras lång och variationen av arbetslivskopplade aktiviteter är stor mellan landets lärosäten. Ofta är det studenterna själva som genom kår- eller föreningsverksamhet anordnar dessa aktiviteter.

Dock ställer vi oss frågan, vem bär ansvaret för att skapa en ekonomutbildning i framkant? Den framtida civilekonomen tar sitt ansvar och ställer krav på sin utbildning om mer arbetslivskoppling. Detta bör uppmärksammas om Sverige vill ha en utbildning i framkant.

### Ökad konkurrenskraft

Sveriges Ekonomföreningars Riksorganisation är sedan 1975 en paraplyorganisation för ekonomföreningar och kårer. Riksorganisationen är en resurs för de 20 medlemmarna samt arbetar med utbildningsfrågor på ett nationellt plan. Sveriges Ekonomföreningars Riksorganisation driver frågan om arbetslivskoppling med en vision om att alla ekonomistudenter ska få ett relevant arbete inom ett år efter examen. Målet är att öka de svenska ekonomistudenternas konkurrenskraft på arbetsmarknaden.



**Anne Bergkvist**  
Ordförande Sveriges Ekonomföreningars Riksorganisation.  
**Benny Johansson**  
Förbundsledare Civilekonomerna.

### VÅRA BÄSTA TIPS

#### Nätverka

1 Studietiden är ett gyllene tillfälle att träffa nya personer och skapa kontakter för livet. Det är dessa personer som senare kommer vara dina kolleger och framtida arbetsgivare samt även dina bästa vänner eller framtida partner.

#### Engagera dig

2 Dagens utbildning innebär timmar av egen studietid, utnyttja detta och engagera dig utöver det som kursböckerna ger. Bli aktiv i kår- eller förening eller starta ett eget företag bara för att testa. Nu är rätt tillfälle att göra misstag och lära.

Civilekonomerna är ett fackförbund och en intresseorganisation för civilekonomer och ekonomer. En av de viktiga uppgifterna är att arbeta för att svensk utbildning i ekonomi ska vara konkurrenskraftig och av hög internationell klass.

### Mer arbetslivskoppling

Civilekonomerna anser att det är viktigt att det finns en arbetslivskoppling i utbildningen. Examen är ett körkort. Teorin är därmed inte allena saliggörande. Civilekonomerna har arbetat för en civilekonomexamen, som är anpassad mer till arbetslivets behov genom att så kallade strimor om etik, management och hållbar utveckling ingår i utbildningen. Det ökar arbetslivskopplingen. "Civilekonomer tre år efter examen", en undersökning som årligen genomförs av Civilekonomerna med lärosätena, visar att de som har praktik får arbete snabbare än de som saknar praktik.

Sveriges Ekonomföreningars Riksorganisation och Civilekonomerna har uppmärksammat ekonomistudenternas önskan om mer arbetslivskoppling i den akademiska utbildningen. Genom att visa upp de goda exempel som finns ute i landet är förhoppningen att fler lärosäten hör samman dagens ekonomistudenter och framtidens civilekonomer.



### VI REKOMMENDERAR

FOTO: BOSE JOHANSSON



**Carin Jonsson**  
Utvecklingsansvarig för utbildning på FAR, Branschorganisationen för revisorer och rådgivare.

"Kombinationen av Reko och konsulternas möjlighet till auktorisation gör att branschen håller på att få det lyft som vi och våra medlemmar strävade efter."

**Starta eget** s. 12  
Bra att tänka på när du ska ta steget och bli din egen.

**Erfarenheter och tips** s. 14  
Expertpanelen berättar hur de har lyckats efter studietiden.

## MEDIA PLANET

Vi får våra läsare att lyckas!

DEN FRAMTIDA CIVILEKONOMEN NR 1, SEPTEMBER 2011

**Redaktionschef:** Martin Björinge  
**Affärsutvecklare:** Peder Swartling  
**Redigerare:** Emelie Palmcrantz

Ansvarig för denna utgåva:  
**Projektleddare:** Philip Andersson  
**Tel:** 08-510 053 00  
**E-post:** philip.andersson@mediaplanet.com

**Distribution:** Svenska Dagbladet, September 2011  
**Tryckeri:** V-Tab  
**Repro:** Bert Lindevall  
**Korrektur:** Christian Malmgren

**Mediaplanet kontaktinformation:**  
**Tel:** 08-510 053 00  
**Fax:** 08-510 053 99  
**E-post:** synpunkter@mediaplanet.com

**Vid förfrågningar kontakta:**  
Peder Swartling

**Citera oss gärna, men ange källan.**

Mediaplanets affärsidé är att leverera nya kunder till våra annonsörer. Genom intressanta artiklar med hög kvalitet motiverar vi våra läsare att agera.

Akademiska kurser  
för dig som är  
yrkesverksam.

### REDOVISNINGSEKONOM DFEI

► 135 högskolepoäng  
3 år parallellt med arbetet.

### MARKNADSEKONOM DFEI

► 120 högskolepoäng  
2,5 år parallellt med arbetet.

### FÖRETAGSEKONOM CFEI

► 45 högskolepoäng  
1 år parallellt med arbetet.



Om Marknads-  
ekonom DFEI

FÖRETAGS  
EKONOMISKA

INSTITUTET  
1888

FEI.SE

[www.pwc.com/se/career](http://www.pwc.com/se/career)

## Din framtid börjar här



**pwc**

Som revisorer och rådgivare till 60 000 klienter har vi många spännande uppdragsgivare. Och vi har lovat dem alla att skapa det värde de behöver för att nå sina affärs-mål eller förverkliga sin vision.

Vi vet att den processen är beroende av arbetsglädje, kunskap, mångfald, nytänkande och förmåga att ge människor möjlighet att utvecklas till sin fulla potential.

Därför satsar vi stora resurser på våra medarbetare – allt från coachning och kompetensutveckling till möjligheter att göra internationell karriär och bli ledare. Därför är PwC också en av Sveriges absolut mest attraktiva arbets-givare.

Vill du bli en av oss? Ta reda på mer om dina möjligheter via [pwc.com/se/career](http://pwc.com/se/career)

Läs mer på  
[far.se](http://far.se)

## Vi auktoriserar redovisningskonsulter.

Far, branschorganisationen  
för revisorer och rådgivare  
Tel. 08 506 112 00, [www.far.se](http://www.far.se)

**FAR**

*Tänk djärvare, gå längre, nå högre!*

## Civilekonom Internationell civilekonom

## Mest sökta civilekonom- programmet

Mer information hittar du här:

[www.liu.se/utbildning](http://www.liu.se/utbildning)



**Linköpings universitet**  
expanding reality

## Bostadsgaranti i Gävle!



- Ekonomiprogrammet 180 hp  
*Välj mellan campus och nät!*
- Fastighetsmäklarprogrammet 180 hp  
*Med erhållen fastighetsmäklarkompetens efter två år!*
- Ekonomisk fastighetsförvaltning/  
Real Estate Management 180 hp  
*Stor branschefterfrågan på den kompetens du erhåller!*

Välkommen till oss på Högskolan i Gävle!

[www.hig.se/ekonomi](http://www.hig.se/ekonomi)

  
**HÖGSKOLAN  
I GÄVLE**



## INSPIRATION

**Fråga:** Vem är Barbro Ehnбом?**Svar:** En multinätverkande mentor till hundratals begåvade unga svenska tjejer. Eller med andra ord: en maktfaktor som banar väg för morgondagens ledare.

## Hon hjälper begåvade kvinnor genom "glastaket"

## LEDARE TILL LEDARE

## NÄTVERK

När **Barbro Ehnбом** är tyst i telefonluren kan man nästan höra hur de små kugghjulen i hennes hjärna arbetar med att koppla ihop människor - lite som databasen hos en matchmakingsajt. Mitt efternamn har redan filterats och sökresultatet visar bland annat en framgångsrik brandkapten i New York. Inte illa.

Barbro har, efter civilekonom- och masterstudier på Handelshögskolan i Stockholm samt ytterligare studier vid Columbia i New York, i snart 40 år haft en mycket framgångsrik karriär både på Wall Street och inom den amerikanska läkemedelsbranschen, där hon var en av de första kvinnliga cheferna. I dag är hon vd för Du Haan Groupe, Inc, som hjälper skandinaviska företag - främst inom Life Science - som vill lyckas "over there". Hon har dessutom grundat och är ordförande för Swedish-American Life Science Summit, SALSS.

**Unga löften prisas**

Men hon har även gjort någonting annat under tiden. Hon har nämligen byggt upp ett semiformellt nätverk i absolut världsklass, där en viktig del av den amerikanska och svenska makt- och kultureliten samlas. Vilka exakt som ingår i "Barbro's Friends" är hemligt,

men det rör sig om drygt 600 personer.

På de högsta våningarna i storbolagens skyskrapor i New York var det fortfarande väldigt mansdominerat. Ju mer hon gjorde affärer med Sverige desto mer medveten blev hon om svårigheterna, och för drygt tio år sedan bestämde hon sig därför för att hjälpa unga, begåvade tjejer att ta sig igenom det där omtalade glastaket. Hon instiftade priset Female Economist of The Year, som varje år sedan dess delar ut stipendium till ett kvinnligt framtida löfte.

Som Female Economist of The Year får man inte bara ett två år långt internship på Boston Consulting Group i Sverige och i New York - man blir även medlem i hennes nästa nätverk, Barbro's Best and Brightest (BBB). Där inväljs nämligen gräddan av unga, ambitiösa, svenska tjejer. Framtida ledare med examen som civilekonom eller civilingenjör - eller både och.

**Dynamiska vertikala nätverk**

Och det är nu det börjar bli intressant. För Sverige behöver inte ytterligare ett kvinnligt nätverk, menar Barbro Ehnбом. Tjejer behöver också tillgång till manliga nätverk för att ta sig fram. Därför får alla medlemmar i BBB automatiskt tillgång till kontakter och mentorer i Barbro's Friends. Det är kanske det viktigaste av allt, enligt Barbro själv. Det vertikala nätverket.

## PROFIL

**Barbro Ehnбом**

■ **Bor:** På Manhattan i New York.

■ **Uppdrag:** Ordförande för Swedish-American Life Science Summit, styrelseledamot i Svensk-amerikanska handelskammaren, hedersordförande Swedish Economist Group, tidigare ordförande i Northern Lights Theatre samt i Scandinavian Chamber Orchestra.

De flesta inom BBB blir mer eller mindre adepter till Barbro personligen, och när jag frågar hur hon är som mentor själv snurrar de där kugghjulen snabbare än någonsin. "Hur är jag som mentor?" frågar hon ut i rummet, och fem sekunder senare pratar jag i stället med **Cecilia Schött**, BBB-medlem som fortfarande studerar och som hjälper Barbro med administrativa göromål på fritiden.

- Strålände, säger hon utan att blinka. Barbro är uppmuntrande och bra på att se och para ihop folk för att lyfta dem. Hon ser helheten, säger Cecilia Schött.

■ **Finns det några åtaganden för att få vara med i BBB?**

- Det är förpliktande att bli invald och man blir mer fokuserad på sina egna ambitioner och möjligheterna som erbjuds. Vi har ett antal träffar med Friends varje år, sen ordnas seminarier. Speciella intressegrupper har bildats inom allt från Finans och Retail, till Life Science och egna välgörenhetsprojekt. För mig är det extra spännande att få träffa de tjejer som kom med i nätverket för tio år sedan. Det är också framförallt viktigt att man är villig att hjälpa i stället för att klättra på varandra, avslutar Cecilia Schött.

CHRISTIAN VON ESSEN

redaktionen@mediaplanet.com



## FRÅGOR &amp; SVAR

■ **Vad tror du om "den framtida civilekonomen?"**

Jag tror att trenden kan gå mot mer skraddarsydd utbildning. Den senaste vinnaren av Female Economist Of The Year har till exempel en fil kand i ekonomi kombinerat med medicinstudier.

■ **Vad är kriterierna för att få**Intresserad av att läsa  
Ekonomi?

- Ekonomprogrammet för innovation och affärsutveckling, 180 hp
- Ekonom Online, 180 hp


[www.bth.se/mam](http://www.bth.se/mam)
Visste du att:  
Högskolan på Gotland  
har ett av landets  
bästa ekonomprogram

"Efter några år i arbetslivet vet jag att utbildningen har mycket bra kvalitet. Den har faktiskt överträffat mina förväntningar. Högskolan på Gotland erbjuder alla förutsättningar man kan önska sig för att trivas och lyckas med högskolestudierna."  
Johan Törnhage. VD för Säkragruppen.

[www.almedalsekonom.se](http://www.almedalsekonom.se)

**h** Högskolan på Gotland  
Passion & vetenskap





**FEMALE ECONOMIST OF THE YEAR**  
Drygt tio år sedan bestämde sig Barbro Ehnbohm för att hjälpa unga, begåvade tjejer att ta sig igenom det där omtalade glastaket. Hon instiftade priset Female Economist of The Year, som varje år sedan dess delar ut stipendium till ett kvinnligt framtida löfte.

FOTO: ANDERS ZAKRISSON OCH LARS FALCK

### vara med i Barbro's Best and Brightest?

Det är ett nätverk för talangfulla unga kvinnor som är ambitiösa, med hög integritet och som är "goodpeople". De ska inte bara slå sig fram - de ska också stödja varandra. Sverige har ju så otroligt duktiga fantastiska kvinnor - så det kanske inte är så konstigt med

alla dessa unga duktiga tjejer.

### Du har svängt i frågan om kvotering för kvinnor i bolagsstyrelser?

Ja, jag tror att lagstiftning som i Norge kan vara den snabbaste lösningen. Och svenska företag borde kanske gå igenom sina rekryteringskriterier - hur många kvin-

nor har till exempel hunnit vara "chef över 500 anställda"? Enligt många av de här föräldrade kriterierna finns det ju inte så många kvalificerade kvinnor att välja mellan. Det är beklagligt att man inte har kommit längre efter 40 år.

### Hur tycker du att man förvaltar mångfalden i Sverige?

Jag tycker att det är jätteviktigt att lyfta fram folk med olika etnicitet. De har ju ofta en annan expertstyrka och ett "out of the box"-tänk som är ganska outnyttjat här i Sverige. Jag har en hel del BBB-tjejer födda utanför Sverige och de är toppkrafter som redan är om möjligt mer konkurrenskraftiga än de andra.



### BARBROS TIPS

#### Alliera dig

→ Se till att du har manliga nätverk också. I dina kvinnliga kollegor finner du kraft och energi, men när det gäller att ta sig hela vägen till toppen finns det inget annat sätt än att alliera sig med männen i deras miljöer.

#### Stora företag

→ Börja på stora företag. De har resurser och intresse att låta dig utvecklas långsiktigt. Du får prova på många olika viktiga funktioner och får en förståelse hur affärsvärlden fungerar på en hög nivå från början. Och de tar hand om dig - och din man - när det är dags för barn.

"De har resurser och intresse att låta dig utvecklas långsiktigt."

#### Goda idéer

→ "Make your boss look good". Låter kanske fånigt, men det är sant. Kom med goda idéer och jobba hårt. Du har igen det senare.

#### Var beredd på tuffa tag

→ Om du ska jobba i New York måste du vara beredd på att klimatet är tuffare. Du måste inte nödvändigtvis vara hårdare i kanterna, men du bör vara mjukare i mottagandet av smållar. Ibland får man torka tårarna och köra på.

#### Ödmjukhet

→ Det finns inget som heter "ingen aning" men ett raskt "låt mig få återkomma" och "det är det första jag ska ta reda på efter vårt samtal".

CHRISTIAN VON ESSEN

redaktionen@mediaplanet.com

## Ekonomer växer här.

Ekonomihögskolan vid Linnéuniversitetet har några av landets främsta utbildningar inom ekonomi, marknadsföring, entreprenörskap och turism.

Våra utbildningar präglas av hög kvalitet, internationell profil och nära kontakter med näringslivet. Dessutom erbjuder vi en fräsch studiemiljö med gott om plats för individuell utveckling och kreativt lärande.

Välj bland 13 ekonomiprogram och 250 kurser. Läs mer på [Lnu.se/ekonomihogskolan](http://Lnu.se/ekonomihogskolan)

Välkommen till oss - du också!

**Linnéuniversitetet**  
Kalmar Växjö



## Kom i mål med rätt Reko-stöd.

Att arbeta enligt Reko ger dig både kontroll och god dokumentation. Men det kan också ge dig en del omvägar under resans gång då det är mycket att hålla reda på.

Det är därför du ska använda Norstedts Juridiks programvaror med inbyggt Reko-stöd. Då får du all den guidning och stöttning du kan behöva i ditt dagliga arbete och du går tryggt i mål med dina uppdrag.

Läs mer på [www.nj.se/reko](http://www.nj.se/reko)

Norstedts Juridik - främst för de främsta.

**Norstedts Juridik**  
ett Wolters Kluwer-företag



## INSPIRATION



# Utlandsstudier och språkkunskaper allt viktigare

■ **Fråga:** Vad kan man som ekonomistuderande tänka på inför arbetslivet?

■ **Svar:** Med allt högre krav gäller det att skaffa sig praktiska erfarenheter som inte ingår i själva utbildningen.

## SÅ LYCKAS DU

MBA

Civilekonomer klarar sig bra på arbetsmarknaden. I lågkonjunktur är arbetslösheten lägre än hos många andra akademikergrupper. Under den senaste krisen 2009, var arbetslösheten aldrig högre än 2,2 procent. Enligt rapporten Civilekonomer tre år efter examen har hela 90-95 procent av civilekonomerna jobb sex månader efter avslutade studier. Men som vi alla vet räcker det inte alltid med ett paper för att få drömjobbet. **Nina Forssblad** på Civilekonomerna tycker att arbetslivets krav har blivit tuffare med åren.

– Ofta finns det i dag önskemål om färdigheter som kanske inte ingår i själva utbildningen – redan när man kommer till arbetsplatsen. Det finns inte lika mycket tid att bli upplärd och växa in i ett jobb i dag som det fanns tidigare. Det gäller att visa att man är kunnig, bra på att samarbeta och kommunicera och dessutom att man brinner för det man gör och vill utvecklas.

### Väl investerad tid

Utlandsstudier är populärt för svenska civilekonomstudenter (34 procent läser en period i ett annat

FOTO: ANDERS DREBECK



”Man ska absolut hoppa på utbytesstudier om det finns möjlighet.”

**Nina Forssblad**  
Fackförbundet Civilekonomerna.

land) och det är glädjande att antalet svenska utbytesstudenter generellt ökar igen efter några år av sjunkande intresse. EU-länderna är vanligast, men Nordamerika och Asien växer stadigt i popularitet. Möjligheten till ett år eller en termin utomlands är definitivt inget man ska missa, menar Nina Forssblad.

## FAKTA

- **Cirka 34 procent** av civilekonomerna uppgav att de hade läst på universitets- eller högskolenivå utomlands.
- **Andelen** mellan män och kvinnor som studerat utomlands är lika.
- **Resmålen** varierade, men vanligast var det att åka till USA och Kanada (26 procent).
- **Näst vanligaste** resmålen är Tyskland, Österrike och Schweiz (14 procent), till Frankrike, Belgien och fransktalande delen av Schweiz (13 procent) och till Storbritannien och Irland (12 procent). Många reste även till

Australien och Nya Zeeland (10 procent) och till Italien, Spanien och Portugal (9 procent).

■ **Civilekonomerna** är ett fackförbund och intresseorganisation för civilekonomer (38 000 medlemmar) och studerande (11 600 medlemmar).

■ **Civilekonomerna** sammanställer samtliga nordiska ekonomiutbildningar i en katalog och genomför kontinuerligt undersökningar kring civilekonomernas arbetssituation. Dessutom ingår professionell studie- och karriärvägledning i medlemskapet.

språkkunskaperna ovärderliga. Många arbetsgivare efterfrågar utlandsstudier – om inte annat visar det att du inte ryggat för utmaningar.

### Kompetensutveckling

Kunskap är en färskvara och det finns många sätt att vidareutbilda sig, både på eget initiativ och via arbetsgivaren. Bland akademiska utbildningar finns masterprogram och också de välkända MBA-programmen. Det finns program av hög kvalitet i Sverige men utbildningen är vanligare i många andra länder.

De flesta i Sverige tar sin MBA-examen på executiveprogram finansierade av arbetsgivaren. I andra länder förekommer oftare att man läser på heltid och själv bekostar sina studier. Kontaktnätet och det strategiska affärstänkandet gör utbildningen till en värdefull pusselbit i karriären. Nina Forssblad menar att en MBA kan vara en viktig skjuts framåt. För att kunna söka krävs som regel minst ett par års arbetslivserfarenhet och det är en lång ansökningsprocess, särskilt om man vill studera utomlands.

– En MBA kan vara avgörande för vissa arbetsgivare och dessutom kan man hamna högre i lönenivå från början. Men man ska också komma ihåg att det inte är självklart att alla arbetsgivare har ingående kunskap om utbildningen.

CHRISTIAN VON ESSEN

redaktionen@mediaplanet.com



FACKET

## Få stöd vid uppsägning

**Trender visar att folk byter jobb mer frekvent än tidigare. Ser man historiskt sett var det vanligare att arbeta på ett företag under hela sitt yrkesliv. Vad händer om man helt plötsligt blir uppsagd och står utan jobb?**

■ Förhoppningsvis har man säkrat sin inkomst genom medlemskap i någon av Sveriges 32 a-kassor. Dessutom är det säkert under konjunkturförändringar så att man kan gardera dig för framtida missöden.

### Inkomstförsäkring

Allt fler löntagare är underförsäkrade mot arbetslöshet. Den högsta dagessättningen från a-kassan är 680 kronor, vilket gör att alla som tjänar mer än 18 700 kronor i månaden slår i taket om de blir arbetslösa. Ingen vet exakt hur många som är underförsäkrade, men man talar om varannan svensk eller fler. Dessa får ut mindre än 80 procent av sin faktiska lön om de skulle bli arbetslösa. Ju högre lön man har, desto mer kännbara blir de ekonomiska konsekvenserna.

Det går dock att gardera sig mot inkomstbortfall till följd av arbetslöshet. Genom att teckna en inkomstförsäkring kan du behålla upp till 80 procent av din faktiska lön. Men villkoren kan skilja sig åt ganska rejält mellan olika försäkringar – till exempel kan den högsta försäkringsbara inkomsten vara olika hög – så se till att studera försäkringsvillkoren noga innan du bestämmer dig för om och i så fall vilken försäkring du vill teckna.

För att ha rätt till ersättning måste du dessutom ha varit med i a-kassa och haft fast anställning under den senaste tolv månadersperioden. Om du tecknar försäkringen via ett fackförbund krävs att du har varit medlem i det under en viss tid.

### Varför facket?

Facket är till för dig som jobbar, pluggar eller är mellan jobb. Fackets uppgift är att förhandla fram bra villkor på jobbet och förmåner som högre lön och extra semesterdagar. Skulle du bli uppsagd är det fackets uppgift att stödja dig och när du en dag slutar jobba ska ha avtalat om en bra pension.

PEDER SWARTLING

redaktionen@mediaplanet.com



## Examen för en global arbetsmarknad

**Dagens arbetsmarknad är internationell. Om du vill göra karriär inom ett globalt företag konkurrerar du om jobben med nytexaminerade från hela världen. Då är det en fördel att ha en examen som arbetsgivarna känner till och kan bedöma.**

På Handelshögskolans ekonomprogram får du det. Du blir antagen till 3 + 2 år och väljer själv om du vill avsluta med en kandidat- eller en masterexamen (då kan du även ta ut en civilekonomexamen). Känner du dig mätt på pluggandet efter de första tre åren kan du ta en paus. Du behåller din platsgaranti till våra engelska masterprogram i några år.

Handelshögskolans ekonomprogram finns med sju inriktningar; analytisk, engelsk, kinesisk, japansk, fransk, spansk och tysk. Oavsett vilken du väljer finns det goda möjligheter att studera en termin utomlands. Det är en värdefull merit men också en personlig erfarenhet som du har stor glädje av.

Välkommen att läsa mer på [www.handels.gu.se](http://www.handels.gu.se)



GÖTEBORGS UNIVERSITET  
HANDELSHÖGSKOLAN

Det finns inga genvägar för att nå toppen inom inköp och logistik.



### Förrän nu.

Våra spetsutbildningar är inte bara internationellt erkända, de bär även en kvalitetsstämpel som får medarbetare och företag att växa sig starkare och lönsammare på en allt tuffare världsmarknad.

Därför lönar det sig att välja Silf Competence, norra Europas ledande expert inom kompetens- och karriärutveckling. Vi erbjuder allt från högaktuella seminarier till branschens bästa utbildningar inom *inköp, logistik, förhandling och juridik*. Läs mer på [www.silf.se](http://www.silf.se) eller ring 08-752 16 70



**Silf**

## Framtidens ekonomer Var med och skapa en stad i världsklass

Stockholm växer som aldrig förr. Och ambitionen är hög. Vi ska erbjuda medborgarna service och tjänster av hög kvalitet. Det ställer krav på oss som arbetar i staden. Som en av Sveriges största arbetsgivare erbjuder Stockholms stad spännande och utmanande arbeten inom en rad olika verksamheter i stadens förvaltningar och bolag.

Som ekonom är du med och utvecklar det växande Stockholm. I Stockholms stad kan du utvecklas i många olika roller och uppdrag. Du arbetar med angelägna och viktiga frågor för boende, besökare och företag. Vi erbjuder ett meningsfullt arbete med goda möjligheter till både yrkesmässig och personlig utveckling.

Läs mer om oss på [www.stockholm.se](http://www.stockholm.se)

- på väg mot ett Stockholm i världsklass!



## NYHETER

# TRAINEE – EN SPRÅNGBRÄDA TILL TOPPSKIKTET

■ **Fråga:** Varför ska jag söka till ett traineeprogram?

■ **Svar:** Du kan skaffa dig en erfarenhet som är få förunnad. Blir du antagen betyder det dessutom att företaget har en långsiktig plan för din framtida karriär.

Efter fullbordad examen är det många som sliter med att ta sig in på arbetsmarknaden. Utan erfarenhet inga jobb – utan jobb, ingen erfarenhet. Ett traineeprogram kan vara en unik språngbräda rätt upp i storbolagens toppskikt. Möjligheten att flytta runt på ett företags olika avdelningar ger en unik inblick i verksamheten, och ofta finns möjlighet till utlandsvistelse. Från företagets sida erbjuder det ett sätt att forma en ung talang från början med värderingar, kultur, arbetssätt och lojalitet.

## Satsar på traineeprogram

I Sverige startas varje år mellan 200 och 250 traineeprogram, med varierande mängd deltagare i varje. **Carl Dahlman Olofsson** är vd på Traineguiden.se. Han ser en tydlig ökning i Sverige.

– Vi ser att allt fler företag väljer den här typen av strategiskt rekryteringsverktyg, säger han. Det kommer också allt i fler branscher. I dag kan du hitta traineeprogram hos kommuner och statliga myndigheter, vilket var ganska ovanligt förr. Även inriktningarna på

programmen förändras – tidigare var traineeprogram ofta en gräddfil in till ledningsgrupperna i bolagen. I dag ser det annorlunda ut, med både specialist- och generalistroller.

## Certifikat för kvalitet

Traineguiden.se har tillsammans med Civilekonomerna och Sveriges Ingenjörer utvecklat ett certifikat som garanterar att ett traineeprogram uppfyller vissa kriterier, såsom lagom längd (mellan 9 och 36 månader) och skälig lön (motsvarande ingångslön för vanlig anställd med motsvarande kompetens). Men kan man egentligen förvänta sig att bli anställd efter att programmet avslutats?

– Ja, jag tycker att det ska erbjudas från början, och det har vi också som ett kriterium för att certifiera företagens traineeprogram. Det handlar om att sörja för framtidens rekryteringsbehov, så det ska absolut finnas en plan för vederbörande även efter att programmet är avslutat.

## ■ Finns det ingen risk att det ses på som en avancerad form av praktikplats?

– Nej det är det värsta man kan gö-

ra. Vi jobbar hela tiden med att sälja ut den typen av företag.

## Viktigt med kontinuitet

Ett lyckat traineeprogram enligt Carl Dahlman Olofsson är till att börja med ett som innehåller en viss grad av kontinuitet och som återkommer varje år, oavsett konjunkturläge. Antalet traineeplatser kan variera, men regelbundenheten skapar förtroende.

## ■ Hur mycket kan man styra sitt eget program?

– Man har ganska lite att säga till om själv. Din inriktning styrs helt enkelt av din kompetens, dina förväntningar och din vilja.

Finns det risk att man blir upplöskad av en konkurrent efter ett avslutat kostsamt program?

– Det har jag nog aldrig hört talas om faktiskt. Däremot kan det ju hända att man av olika anledningar söker sig vidare någon annanstans, för att man hade andra förhoppningar eller drömmar. Men det är en extremt ovanlig situation.

Den 7 oktober är ett datum att lägga på minnet för alla som tror att en traineeplats kan vara rätt väg att gå. Då kan man besöka Traineedagen på Bonnierhuset i Stockholm. Då finns ett antal storföretag på plats och presenterar sina program.

CHRISTIAN VON ESSEN

redaktionen@mediaplanet.com

TIPS

1

SÖK TRAINEE-PROGRAM



# Framtidens civilekonomer utbildas i Borås.



HÖGSKOLAN I BORÅS  
INSTITUTIONEN HANDLS- OCH IT-HÖGSKOLAN

www.hb.se





**SPRÅNGBRÄDA TILL TOPPEN**  
Ett traineeprogram kan vara en unik  
språngbräda rätt upp i storbolagens  
toppskikt.

FOTO: SHUTTERSTOCK

# Skapa ett starkt varumärke som arbetsgivare

## FRÅGOR & SVAR



**Johanna Hallin**  
Employer  
Branding expert.

FOTO: JEZZICA SUNMO

### ■ Vad är employerbranding?

- Det handlar om att skapa ett attraktivt arbetsgivarvarumärke som syftar till att vårda sina relationer med potentiella arbetstagare. Sen handlar det förstås om att utveckla och behålla sina befintliga medarbetare..

### ■ Hur många har detta uttalat i sin policy?

- Fler och fler företag inser att de måste ha en uttalad och långsiktig strategi, exempelvis när det gäller relationer med studenter. Det räcker inte att sätta ut en annons i tidningen och förvänta sig att rätt folk söker.

- Man måste bygga upp ett förtroende hos studenterna redan från årkurs ett på utbildningarna. Rekryteringarna sker allt mer på studenternas eller arbetstagarnas villkor. Är man duktig kan det finnas flera erbjudanden att ta ställning till, och den arbetsgivare som lyckats etablera en stark relation från början ligger oftast bäst till.

### ■ Vad är en attraktiv arbetsgivare för dagens unga?

- Det handlar om att man som

arbetssökande ska kunna identifiera sig med organisationen, både vad gäller arbetsklimat, stämning, CSR-arbete, hur det ser ut på kontoret - helheten helt enkelt. Utvecklingen går mot att de sökande är mer kräsna med var de vill jobba, och arbetsgivaren måste då kliva fram och berätta vad man är bra på och visa på ett tydligt sätt vad som ingår i ett anställningspaket.

### ■ Vad kännetecknar 80- och 90-talisterna?

- Unga idag är allt kortare tid på ett och samma jobb och betydligt mer benägna att röra på sig än äldre generationer. De har väldigt bråttom, vilket arbetsgivarna måste ta hänsyn till. Dels kan man ha en employer branding-strategi för att behålla medarbetare längre, och dels kan man skapa nätverk för tidigare medarbetare som gör att de kan komma tillbaka några år senare. Deras införskaffande erfarenheter blir en tillgång.

### ■ Hur duktiga är svenska företag på att hålla kontakten med tidigare anställda?

- De kan bli bättre. Det ska vara enkelt att komma tillbaka när man samlat på sig mer kunskap och erfarenhet någon annanstans. Men många företag är inte riktigt redo för den välkomnande attityden - det finns fortfarande kvar en känsla och struktur om att man ska vara på en arbetsplats i 25 år tills man får en guldlocka. Men så funkalar det inte längre.

CHRISTIAN VON ESSEN

redaktionen@mediaplanet.com

4

## JOHANNAS TIPS



### Var aktiv

1

Gå på arbetsmarknadsdagar och föreläsningar redan i början av utbildningen för att skapa goda relationer. Duktiga arbetsgivare jobbar långsiktigt och marknadsföring sker redan mot studenter i årskurs ett, men den ska också riktas specifikt mot rätt målgrupp. De kanske inte kan kommunicera samma saker till förstaårsstudenter och sistaårsstudenter.

### Personliga möten

2

Sociala medier blir allt viktigare som informationskanal, för uppföljning eller inbjudningar till events. Videopresentationer kan också förekomma, men det personliga mötet är alltid viktigast.

### Jobba på ditt CV

3

Fundera på om det går att utveckla ditt cv på ett mer kreativt sätt. Vissa branscher förväntar sig dock väldigt traditionella cv. Ta reda på vad som förväntas.

### Viktigt med intresse

4

Som student gäller att vara intresserad, göra research och kanske prata med tidigare anställda. Företagen har ett ansvar att visa upp sin organisation på ett så ärligt sätt som möjligt. Man ser snabbt om de stora orden är äkta eller inte.

## Ny civilekonomutbildning startar hösten 2012!

Kunskap är inget värd utan förmågan att kunna använda den.

hhk.kau.se



**Karlstad Business School**  
Handelshögskolan vid Karlstads universitet



## NYHETER

Auktorisation –  
ett lyft för branschen

TIPS

2

BLI EN REKO  
KONSULT

■ **Fråga:** Vilka val ska en redovisningskonsult göra för att stå rustad inför framtidens utmaningar?

■ **Svar:** Branschorganisationen FAR tycker att det är ett klokt val att bli auktoriserad redovisningskonsult och följa Svensk standard för redovisningstjänster, Reko.

## SÅ LYCKAS VI

Idag förväntas redovisningskonsulter kunna hantera fler frågor än tidigare. Det krävs inte bara en god insikt i redovisningslagarna, utan även i till exempel aktiebolagslagen och lagen om ekonomiska föreningar. Detta för att redovisningskonsultens roll som nära kontakt till uppdragsgivaren blir allt starkare. Förutom att ta hand om den löpande redovisningen ska en auktoriserad redovisningskonsult också ge råd till företagen.

- Vi som branschorganisation har en viktig roll att fylla när det gäller kompetensutveckling i branschen, säger **Carin Jonsson**, utvecklingsansvarig för utbildning på FAR, branschorganisationen för revisorer och rådgivare.

## Skapar ordning och reda

Redovisningsyrket är oreglerat vilket betyder att vem som helst kan kalla sig för redovisningskonsult.



**Carin Jonsson**  
Utvecklingsansvarig för utbildning på FAR, Branschorganisationen för revisorer och rådgivare.  
FOTO: BOSSE JOHANSSON



**STRÄVA MOT TITELN**  
Den nya tydligheten i yrkesrollen borde även attrahera studenter att vilja sträva mot titeln, säger Carin Jonsson.  
FOTO: SHUTTERSTOCK

År 2006 införde FAR en auktorisation av redovisningskonsulter. Målsättningen med detta var att lyfta fram de professionella konsulterna och skapa en bra ordning i yrkeskåren.

- Auktorisationen är en kvalitetsstämpel som innebär fördelar för både köpare av redovisningstjänster och för den enskilde redovisningskonsulten. Att anlita en auktoriserad redovisningskonsult är en trygghet eftersom det står för kunskap och erfarenhet. Konsulten har en hög kompetens och följer branschens etiska regler vilket säkerställs genom regelbundna kvalitetskontroller.

För att bli auktoriserad redovisningskonsult krävs både ha en teoretisk utbildning i botten och sedan en allsidig praktik. Antingen

läser man tre år på högskola med företagsekonomisk inriktning följt av fem år praktik. Eller två år på en KY-utbildning och sex års praktik.

"Auktorisationen är en kvalitetsstämpel som innebär fördelar för både köpare...och för den enskilde redovisningskonsulten."

## Lyft för branschen

- Den nya tydligheten i yrkesrollen borde även attrahera studenter att vilja sträva mot titeln, precis som studenter som haft inriktning mot revision oftast vill gå karriärvägen mot godkänd eller auktoriserad

revisor, säger Carin Jonsson. Som ett ytterligare steg mot att skapa en hög nivå i branschen har FAR tillsammans med Sveriges Redovisningskonsulters förbund SRF skapat Svensk standard för redovisningstjänster, Reko. Standarden innehåller grundläggande principer och riktlinjer för att skapa kvalitativa redovisningstjänster. I Sverige saknades det länge en samlad beskrivning av god sed för redovisningstjänster. - Kombinationen av Reko och konsulternas möjlighet till auktorisation gör att branschen håller på att få det lyft som vi och våra medlemmar strävade efter, avslutar Carin Jonsson.

LEONE MILTON

redaktionen@mediaplanet.com



## BRA TIPS



## Hitta rätt person

→ Oavsett vilken typ av kompetens du efterfrågar i din organisation så kan det vara svårt att hitta just rätt person till rätt plats. Självklart kan man söka brett och därmed få fler potentiella kandidater, men samtidigt finns det företag som har experter som jobbar inom de olika områdena.

## Få nischad hjälp

→ Hur kan man hitta revisorer och kvalificerade ekonomer? I Sverige finns det nischade rekryterings- och bemanningsbyråer som endast fokuserar på att hitta rätt kandidat till rätt plats. Genom att nischas inom ett specifikt område har de oftast bra koll på vilka kompetenser som behövs till en viss position. Som student är det viktigt att skicka in sitt cv till dessa i tid och vara aktiv när man sedan söker jobb.

## Rätt samarbetspartner

→ Som företag gäller det att leta upp rätt samarbetspartner och där man verkligen går igenom vilken typ av profil man letar efter och vad man efterfrågar för kompetenser. Ett nära samarbete genererar oftast att man hittar rätt kandidat till rätt plats.

PEDER SWARTLING

redaktionen@mediaplanet.com



## Kom i mål med rätt Reko-stöd.

Att arbeta enligt Reko ger dig både kontroll och god dokumentation. Men det kan också ge dig en del omvägar under resans gång då det är mycket att hålla reda på.

Det är därför du ska använda Norstedts Juridiks programvaror med inbyggt Reko-stöd. Då får du all den guidning och stöttning du kan behöva i ditt dagliga arbete och du går tryggt i mål med dina uppdrag.

Läs mer på [www.nj.se/reko](http://www.nj.se/reko)

Norstedts Juridik – främst för de främsta.

NORSTEDTS JURIDIKS PROGRAM HJÄLPER  
DIG ATT JOBBA EFFEKTIVT ENLIGT REKO:

- Norstedts Klient
- Norstedts Bokslut Proffs
- Norstedts Transaktionsanalys
- Norstedts Skatt Stora Proffspaketet



**Norstedts Juridik**  
ett Wolters Kluwer-företag



*Håkan Sörman, VD Sveriges Kommuner och Landsting. Medlem sedan 1986*



## Medlemskapet - din inkomstförsäkring

Vill du leva på 15 000 eller 24 000 kr i månaden? Om du idag tjänar 30 000 kr i månaden har du för länge sedan slagit i a-kassans inkomsttak. Detta innebär att du får 14 960 kr före skatt om du skulle bli arbetslös. Civilekonomernas inkomstförsäkring kompletterar a-kassan så att du får ut 80% av din lön vilket i exemplet blir 24 000 kr.

INKOMSTFÖRSÄKRINGEN INGÅR I MEDLEMSKAPET. Allt som krävs är att du har varit medlem hos oss i minst 18 månader, samt att du är berättigad till ersättning från AEA. För fler inkomstuträkningar och medlemskap - [www.civilekonomerna.se](http://www.civilekonomerna.se)



**civileKONOMERNA**



# INSPIRATION



För att du ska kunna lägga allt krut på att komma igång med ditt företag **har vi sammanställt en checklista** med det mesta du måste fixa innan och under uppstarten. Pricka av punkt efter punkt.

# ABC i att starta företag

## AFFÄRSIDÉEN

↓ Förmodligen har du redan en idé. Om inte, ta kontakt med en organisation där entreprenörer samlas, det finns alltid någon som har en idé men inte förmågan att driva den.

## KONKURRENTERNA

↓ Innan du drar igång bör du titta på vilka konkurrenter som finns. Om du inte har någon konkurrensfördel kan det vara läge att kika på andra idéer.

## CHECKLISTA

↓ Gör en checklista över dina konkurrensfördelar och bygg din affärsidé och marknadsföring kring den.

## DRUNKNA INTE

↓ Visst ska du lägga tid på planering, men det viktigaste är att du kommer ut på marknaden och säljer din produkt/tjänst. Se dock till att skaffa smidiga rutiner som gör att du kan fokusera på din kärnverksamhet.

## EN ELLER FLERA?

→ Fundera över om du ska driva företaget själv eller om du behöver extra kompetens. Om ni är flera är det på sin plats att skriva ett kompanjonavtal.

## JÄMFÖR PRISER

→ Du kan spara mycket pengar genom att välja rätt leverantörer från början. Jämför priser på allt ifrån försäkringar till inventarier.

## INVESTERING

↑ Behöver du investera i något för att företaget ska fungera? Vad kostar det? Finns det begagnat?

## HA KOLL

↑ Olika typer av verksamheter har olika ramverk.

## AFFÄRSPLAN

↑ Det blir mycket lättare att få andra att tända på din idé om du kan förklara den i text. Speciellt bankerna älskar affärsplaner. Var konkret, och glöm inte att uppdatera planen under resans gång.

## EXTRAINKOMSTER

↑ Det är smart att ha en alternativ inkomst om pengarna skulle börja sina. Ett extrajobb kanske. Eller varför inte konsulta inom ditt område?

## KAPITAL

↓ Behöver du extra kapital för att dra igång företaget? Ett vanligt alternativ är banken men titta även på riskkapitalister och affärsänglar.

## LEK FÖRETAG

↓ Ja, faktiskt! Se till att alltid ha roligt, då hittar du motivationen och uthålligheten.

## MARKNADSFÖR DIG

↓ Ha som mål att du ska göra en marknadsföringsåtgärd varje dag. Ju fler som känner till dig, desto fler kommer att köpa av dig. Så enkelt är det. Var väldigt säljfokuserad.

## NAMNET

↓ Det tar lång tid att få igenom ett namn hos Bolagsverket. Var ute i tid och välj ett namn som du kan växa med. Namnet ska vara lätt att uttala, skriva och komma ihåg.

## OM...

→ Ibland går det inte riktigt som du tänkt dig, och då är det smart att ha en plan B. Skriv ner vad du ska göra om företaget går dåligt så slipper du tänka på det då.

## BUDGETAR

→ Med resultat- och likviditetsbudget i bagaget har du stenkoll på företagets ekonomi och kan förutspå såväl dalar som toppar. Uppdatera budgetarna allt eftersom.

## KOMPETENSEN

↑ Fokusera på dina styrkor och försök att få in andra som gör resten. Du kanske har någon i släkten som kan hjälpa dig med bokföringen?

## SÄTT UPP MÅL

↑ Och belöna dig själv när du når dem!

## REGISTRERA

↑ Surfa in på foretagsregistering.se och anmäl dig till både Bolagsverket och Skatteverket.

## PROFILER

↑ Se till att vara enhetlig och använd alltid samma logga, färger och typsnitt. Ta gärna hjälp av en expert, företagets grafiska profil är mycket viktig.

## FÖRETAGSFORM

↓ Enskild firma, handelsbolag, kommanditbolag, ekonomisk förening eller aktiebolag?

# VERKSJÄVL



# Starta och driva företag

Använd vår information och service



## › Verksamt.se – företagsajten

Samlad information och service från flera myndigheter på samma plats.

[www.verksamt.se](http://www.verksamt.se)

## › Starta företag – broschyren

Information på svenska, engelska och lättläst svenska från sex myndigheter.

[www.verksamt.se/starta-foretag-broschyren](http://www.verksamt.se/starta-foretag-broschyren)

## › Starta företag – checklistan

Gör din egen checklista på företagsajten verksamt.se.

[www.verksamt.se/checklistan](http://www.verksamt.se/checklistan)

## › Starta företag-dagen

Föreläsare från sex myndigheter informerar om start av företag.

[www.verksamt.se/starta-foretag-dagen](http://www.verksamt.se/starta-foretag-dagen)

### Känner du till Mina sidor på verksamt.se?

Har du e-legitimation kan du logga in på Mina sidor på verksamt.se. Där kan du till exempel ansöka om F-skatt och skapa en affärsplan.

 Arbetsförmedlingen

 Skatteverket

 Bolagsverket

 TILLVÄXT  
VERKET

 Försäkringskassan

 Tullverket



# EXPERTPANELEN

|                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                              | <p><b>Barbro Bolander</b><br/>Personalchef,<br/>Grant Thornton.</p> <p><small>FOTO: HÅKAN MÅLBÄCK</small></p>                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p><b>Gunnar Björkman</b><br/>Biträdande stadsdirektör,<br/>Stockholms Stad.</p> <p><small>FOTO: STOCKHOLMS STAD</small></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p><b>Patrik Wählin</b><br/>HC-Leader Tax &amp; Advisory,<br/>PwC.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>Fråga 1:</b><br/>Hur värderar ni engagemang under studierna?</p>                                       | <p><b>Vi tittar mycket på det.</b> Det kan ge oss en bild av vilka intressen personer har och vad de väljer att intressera sig för/engagera sig i.</p>                                                                                                                                                                                                                         | <p><b>Vi tycker att det är viktigt;</b> vi har till exempel tillsammans med Institutet för KommunalEkonomiska studier (IKE) en uppsatstävling varje år där vi bedömer uppsatser tillsammans och nu senast, gjorde den som vann uppsatstävlingen, en praktikperiod hos oss. Vi har också ett samarbete inom Stockholms Akademiska Forum (StAF) med universitet och högskolor.</p>                                    | <p>Det är oerhört viktigt att den som är intresserad av en karriär hos oss på PwC tar varje chans till att addera erfarenheter och kunskaper i såväl den reguljära utbildningsstrukturen man genomgår, som att man söker efter andra informella lärotillfällen. Exempel på sådana är bl.a. extraarbeten, olika nätverk, hobbies, ideella insatser, föreningsengagemang, Internships, driva egen företagsverksamhet. På sistonde har dessutom vikten av att man studerar utomlands ökat, då våra klienter idag i större utsträckning än för 10 år sedan, är internationella och den kulturella insikten hos den enskilde medarbetaren kommit att värderas högt.</p> |
| <p><b>Fråga 2:</b><br/>Upplever ni att ekonomstudenter har med sig rätt kompetenser från sin utbildning?</p> | <p><b>På det hela taget har de det.</b> Det vi hör från studenterna är att studierna upplevs som väldigt teoretiska och att man lär sig väldigt lite om hur saker och ting fungerar i verkligheten.</p>                                                                                                                                                                        | <p><b>Ja, de har väldigt</b> bra teoretiska kunskaper. Vi skulle också gärna se att utbildningarna innehöll praktik i högre utsträckning för att få en brygga mellan studier och yrkesliv.</p>                                                                                                                                                                                                                      | <p><b>Både ja och nej.</b> I sig är en civilekonomutbildning från ett välrenommerat universitet ofta en bred och kärnfull utbildning som ger en mycket god bas för många av de utmaningar man möter i en karriär inom PwC. Men det vi noterar är att vi på sistonde har kommit att bredda vår rekryteringsbas väsentligt. I dag rekryterar vi inte bara civilekonomer och skattejurister utan även olika civilingenjörer, beteendevetare och samhällsvetare med flera. Vidare är det många av våra medarbetare som har en civilekonomutbildning i botten och utöver det även läst ytterligare en utbildning.</p>                                                   |
| <p><b>Fråga 3:</b><br/>Tips till någon som vill göra karriär hos er?</p>                                     | <p><b>För att göra karriär</b> hos oss ska man gilla att jobba med vår typ av kunder; dynamiska, ägarledda företag. Man ska vilja bidra och göra skillnad, både för kunder, företaget, kollegor, sig själv och i samhället. Man ska se till kundnyttan i första hand och inte till egen nytta. Kort sagt att bidra, visa framfötterna, göra skillnad och vara prestigelös.</p> | <p><b>Vi har en oerhörd bredd</b> på verksamheten och just därför är karriärvägarna många. Vi uppskattar engagerade och, nyfikna medarbetare som kan bidra till verksamhetsutveckling. Vi har många interna utbildningar, kurser och seminarier och har ofta lediga tjänster inom många olika områden. Det finns möjlighet att utvecklas i olika riktningar om du själv vill satsa din tid och ditt engagemang.</p> | <p><b>Som marknadsledare</b> handlar allt om att ligga i framkant och steget före. För att vi ska fortsätta vara steget före är det avgörande att vi rekryterar och behåller personer som själva vill ta steget före andra. För att som individ kunna göra det, måste man självfallet hitta det man själv drivs av och älskar att arbeta med. Men det handlar lika mycket om mod, om att våga utmana och vara kreativ. Besitter man dessa egenskaper i kombination med goda studieresultat har man mycket goda förutsättningar till en lysande karriär hos oss.</p>                                                                                                |

Afterwork, rådgiva, hämta tidigare på dagis, skriva en revisionsberättelse, gå på bio eller seminarium, **gå nio hål**, skriva ett pm, göra en offert, äta en sjurätters, **läsa Den framtida civilekonomen**, ta en välförtjänt tupplur, gå på ett spinningpass.

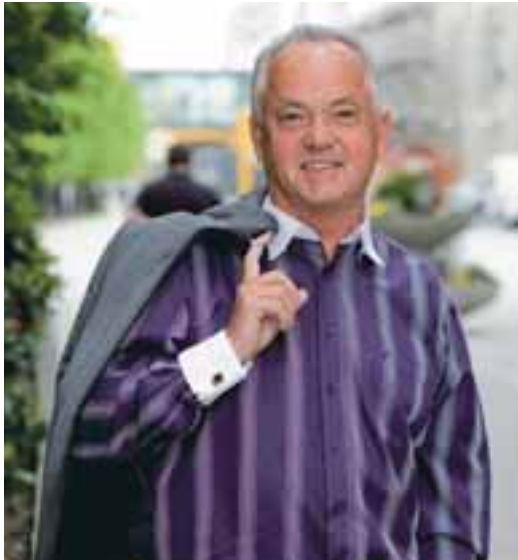
# VAD HINNER DU PÅ 2h?

Vårt namn är Bolagsstiftarna. Två timmar är allt vi behöver för att bilda ett bolag eller ge dig en avvecklingsoffert. Vår finansiella styrka och långa erfarenhet gör oss till en gedigen samarbetspartner. Vi finns på **[bolagsstiftarna.com](http://bolagsstiftarna.com)**

## BOLAGSSTIFTARNA

BOLAGSSTIFTARNA AB | BOX 12086, 402 41 GÖTEBORG | TEL 031-704 10 50 | FAX 031-14 84 10 | E-POST [BOLAGS@STIFTARNA.COM](mailto:BOLAGS@STIFTARNA.COM)

# Unik diplomutbildning



Vidar Stenberg är Sveriges mest erfarna kreditutbildare. Han har utbildat över 17 000 personer inom såväl bank & finans som övriga näringslivet.

## Varför rekommenderar du diplomutbildningen?

Med diplomutbildningen i ryggen får du en ökad trygghet på din arbetsplats och större möjligheter att utvecklas i din yrkesroll. Det ger både ökad status och mer stimulans i jobbet. Dessutom får du in en riktig värdehöjare i cv:n. Med en diplomand i teamet förbättrar företaget sina chanser till att göra större, lönsammare och säkrare affärer.

## Diplomerad Credit Controller

### Mål

Företaget ska kunna göra större, lönsammare och säkrare affärer. För individen innebär utbildningen ökad trygghet i jobbet, större möjligheter att utvecklas och en väsentlig värdehöjare i cv:n.

### Deltagare

Ekonomiansvariga, kreditansvariga, kreditmedarbetare, controllers och kundansvariga i bank och finans.

### Omfattning

Sex kurser om vardera 2 dagar fördelat på tre block.

**Block 1** Kredit- och säkerhetsrätt

**Block 2** Kreditbedömning och riskuppföljning

**Block 3** Krav- och obeståndshantering

### Kvalitetsgaranti

På samtliga kurser lämnas kvalitetsgaranti

## Så tycker diplomander, chefer och rekryterare...



Kreditansvarig Erika Lion, på Prokurator:

**”Diplomutbildningen har varit av högsta kvalitet och betytt oerhört mycket för min yrkesstatus och personliga utveckling. Jag är övertygad om att raden Diplomerad Credit Controller på mitt cv var det som väckte min nya arbetsgivares intresse.”**



Kreditchefen Björn Beckman på Wasa Kredit och förra ordföranden i Svenska Kreditföreningen:

**”Vår investering i medarbetares utbildning till Diplomerad Credit Controller har snabbt varit mycket lönsamt för vårt företag.”**



Rekryteraren Björn Bergström, XLNT Search – specialister på rekrytering och headhunting:

**”Utbildningen höjer värdet på diplomandens cv högst väsentligt och ökar givetvis karriär möjligheterna i en hårt konkurrentutsatt marknad.”**



Kreditchefen Ola Olofsson, på Elektroskandia:

**”Arbetsgivarens investering i denna utbildning gav snabbt mångfalt tillbaka enligt min erfarenhet från olika bolag.”**



Diplomanden Linda Andersson, Credit Controller på Walt Disney Company Nordic:

**”Jag är verkligen stolt över att det står Diplomerad Credit Controller i mitt cv och såväl jag som min arbetsgivare har mycket stor nytta av utbildningen.”**



Diplomanden Malin Simonsen, Credit Controller på Sweden, BSH Home Appliances:

**”Den unika utbildningen till Diplomerad Credit Controller hos UC Business School är det absolut bästa jag gjort i mitt yrkesliv.”**



UC Business School

Box 4, 121 25 Stockholm Globen  
Telefon: 08-600 62 00. [www.ucbs.se](http://www.ucbs.se)



# – Var någonstans kan jag göra skillnad?

Foto: Håkan Målbäck

Pontus Löngren  
Revisorsassistent Stockholm

## Hos oss gör du skillnad, varje dag.

Vill du jobba på ett företag där din kompetens, erfarenhet och förmåga kommer till sin rätt? Där din insats får bolaget att växa och där du utvecklar dina unika talanger? Då är du välkommen till Grant Thornton. Vår framgång bygger på ett engagerat samarbete för våra kunders bästa.

Nu söker vi revisorsassistenter till Stockholm med start i september 2012. Läs mer och ansök på [www.grantthornton.se/ledigajobb](http://www.grantthornton.se/ledigajobb) senast den 25 september!



**Grant Thornton**

[www.grantthornton.se/student](http://www.grantthornton.se/student)  
Facebook: Grant Thornton Sverige Karriär

Revision • Ekonomiservice • Skatt • Rådgivning